



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### ENTE

**Nome:** São José da Coroa Grande **UF:** PE **CNPJ:** 10.111.631/0001-31  
**Endereço:** Praça Constantino Gomes, s/n **Complemento:**  
**Bairro:** Centro **CEP:** 55565-000  
**Telefone:** (081) 3688-1242 **Fax:** **E-mail:** prefeiturasjcg@sjlink.com.br

### REPRESENTANTE LEGAL DO ENTE

**Nome:** Jaziel Gonsalves Lages **CPF:** 754.735.854-34  
**Cargo:** Prefeito **Complemento do Cargo:**  
**E-mail:** prefeiturasjcg@sjlink.com.br **Data Início de Gestão:** 01/01/2017

### UNIDADE GESTORA DO RPPS

**Nome:** Fundo Previdenciário do Município de São José da Coroa Grande **CNPJ:** 07.730.726/0001-29  
**Endereço:** Avenida João Francisco de Melo, 1013 **Complemento:** Galeria São Luiz, Sala 209  
**Bairro:** Centro **CEP:** 55565-000  
**Telefone:** (081) 3688-1242 **Fax:** **E-mail:** corprev@hotmail.com

### REPRESENTANTE LEGAL DA UNIDADE GESTORA

**Nome:** Felix José de Barros Silva Júnio **CPF:** 059.276.034-08  
**Cargo:** Gerente **Complemento do Cargo:** de Previdência **Data Início de Gestão:** 01/01/2017  
**Telefone:** (081) 3688-1242 **Fax:** **E-mail:** felixbarros7@hotmail.com

### DADOS DO COLEGIADO DELIBERATIVO DO RPPS

**Denominação:** Conselho Municipal de Previdência - CMP

#### Fundamento Legal de Criação do Colegiado

**Tipo da Norma:** Lei **Numero da Norma:** 711 **Data da Norma:** 03/10/2005 **Dispositivo da Norma:** Artigo 64

#### Número de Membros Titulares

**Número de Representantes do Ente:** 3 **Número de Representantes do Segurado:** 3 **Outros:**



**MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS**  
**SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS**  
**DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP**

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### DADOS DO REPRESENTANTE DO COLEGIADO DELIBERATIVO DO RPPS

**Nome:** Eliane Deocleciano da Silva Pinheiro **CPF:** 450.427.644-53  
**Cargo:** Diretor **Complemento do Cargo:** Departamento Pessoal **Data Início do Mandato:** 01/01/2017  
**Telefone:** (081) 3688-1242 **E-mail:** corprev@hotmail.com

### DADOS DO ATUÁRIO RESPONSÁVEL TÉCNICO

**Nome:** Isabela Mendonça Faria **CPF:** 079.500.236-00  
**Telefone:** (819) 9826-6803 **E-mail:** isabela@ceedes.org.br **Vinculo:** Profissional Autônomo  
**Entidade Certificadora:** **Validade Certificação:**

Registro Profissional  
**MTE:** 2990 **IBA:**

### DADOS DA EMPRESA PRESTADORA DE SERVIÇOS CONTRATADA PELO ENTE OU PELA UNIDADE GESTORA DO RPPS

**Nome:** **CNPJ:**  
**Endereço:** **Cidade:** **UF:**  
**Bairro:** **Complemento:** **CEP:**  
**Telefone:** **E-mail:** **CIBA:**  
**Informações Adicionais:**

### DADOS DOS ORGÃOS/ENTIDADES

CNPJ	Nome	Poder	Tipo	Competência da Base Cadastral
10.111.631/0001-31	Prefeitura Municipal de São José da Coroa Grande	Executivo	Administração Direta	12/2016
08.114.092/0001-42	Câmara Municipal de São José da Coroa Grande	Legislativo	Administração Direta	12/2016
13.661.399/0001-01	Fundo Municipal de Saúde	Executivo	Administração Direta	12/2016
15.260.930/0001-51	Fundo Municipal de Ação Social	Executivo	Administração Direta	12/2016
07.730.726/0001-29	Fundo de Previdência do Município de São José da Coroa Grande - CORPREV	Executivo	Administração Indireta (Autarquias e Fundações)	12/2016



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### COMPOSIÇÃO DE MASSA

#### Civil

##### Segregação de Massa

Não Possui

Instituída neste Exercício ou Mantida

Revisada neste Exercício

Extinta neste Exercício

##### Benefícios Mantido pelo Tesouro

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

Sim

Não

#### Militar

##### Segregação de Massa

Não Possui

Instituída neste Exercício ou Mantida

Revisada neste Exercício

Extinta neste Exercício

##### Benefícios Mantido pelo Tesouro

Possui Aposentadorias ou Pensões por Morte de Responsabilidade Financeira do Tesouro, que não se caracterizam como Segregação da Massa?

Sim

Não



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### IDENTIFICAÇÃO DO DRAA

Exercício do DRAA: 2017

Tipo do DRAA: Avaliação Atuarial Anual

Avaliação Atuarial Inicial:  Sim  Não

Data da Avaliação: 31/12/2016

Data de Elaboração da Avaliação: 21/08/2017

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Previdenciário: 2017.000188.1

Nº da Nota Técnica Atuarial Vigente - Plano Financeiro:

Descrição:

Retificação:  Sim  Não

Motivado por Iniciativa Própria:  Sim  Não

Justificativa:

Motivado por Notificação:  Sim  Não

Números da Notificação:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Plano Civil

Previdenciário

#### Civil >> Previdenciário >> Base Normativa

Plano de Custeio Vigente

Contribuição Normal

Ente Federativo

**Norma**

**Aliquota (%):** 10,46      **Tipo da Norma:** Lei      **Número da Norma:** 874      **Data da Norma:** 12/11/2014      **Dispositivo da Norma:** Artigo 4º

#### Base de Cálculo da Contribuição do Ente Federativo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Lei	874	12/11/2014	Artigo 4º

Segurados Ativos

**Norma**

**Aliquota (%):** 11,00      **Tipo da Norma:** Lei      **Número da Norma:** 874      **Data da Norma:** 12/11/2014      **Dispositivo da Norma:** Artigo 4º

Aposentados

**Norma**

**Aliquota (%):** 11,00      **Tipo da Norma:** Lei      **Número da Norma:** 711      **Data da Norma:** 03/10/2005      **Dispositivo da Norma:** Artigo 57



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Pensionistas

Norma

Aliquota (%): 11,00      Tipo da Norma: Lei      Número da Norma: 711      Data da Norma: 03/10/2005      Dispositivo da Norma: Artigo 57

Administração do Plano

Custeada com Recursos do RPPS

Aliquota (%): 2,00

Aporte (R\$):

Fundamento Legal

Tipo da Norma: Lei      Número da Norma: 874      Data da Norma: 12/11/2014      Dispositivo da Norma: Artigo 4º

Base de Cálculo da Taxa de Administração

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	Lei	874	12/11/2014	Artigo 4º

Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Possui Plano de Amortização para Equacionamento do Déficit Atuarial Implementado em Lei: Sim

Mês/Ano de Início do Plano: 01/2014

Fundamento Legal

Tipo da Norma: Lei      Número da Norma: 874      Data da Norma: 12/11/2014      Dispositivo da Norma: Artigo 1º



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Plano de Amortização

Ano	Alíquota (%)	Aporte Anual (R\$)
2014	4,54	
2015	4,54	
2016	4,54	
2017	4,54	
2018	4,54	
2019	10,64	
2020	10,64	
2021	10,64	
2022	10,64	
2023	10,64	
2024	11,29	
2025	11,29	
2026	11,29	
2027	11,29	
2028	11,29	
2029	12,09	
2030	12,09	
2031	12,09	
2032	12,09	
2033	12,09	
2034	18,54	
2035	18,54	
2036	18,54	
2037	18,54	
2038	18,54	
2039	20,54	





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Plano de Amortização

Ano	Alíquota (%)	Aporte Anual (R\$)
2040	20.54	
2041	20.54	
2042	20.54	
2043	20.54	
2044	20.54	
2045	20.54	

### Base de Cálculo

Base de Cálculo	Tipo da Norma	Número da Norma	Data da Norma	Dispositivo da Norma
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	Lei	874	12/11/2014	Artigo 4º
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superem o Limite Máximo do RGPS	Lei	874	12/11/2014	Artigo 4º
Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superem o Limite Máximo do RGPS	Lei	874	12/11/2014	Artigo 4º

### Segregação de Massa



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Fundamento Legal

<b>Tipo da Norma:</b>	<b>Número da Norma:</b>	<b>Data da Norma:</b>	<b>Dispositivo da Norma:</b>
-----------------------	-------------------------	-----------------------	------------------------------

### Critérios para Composição do Plano Previdenciário

<b>Data de Ingresso do Segurado (Data do Corte):</b>	<b>Idade do Segurado:</b>	<b>Condição do Segurado:</b>	<b>Outros:</b>
<b>Outros:</b>			

### Atuário Responsável pelo Projeto de Segregação

<b>Nome:</b>	<b>Número do Registro Profissional:</b>
--------------	---

### Aprovação prévia do MPS

<b>Tipo do Documento:</b>	<b>Número do Documento:</b>	<b>Data do Documento:</b>
---------------------------	-----------------------------	---------------------------

### Plano de Benefícios

Benefícios	Tipo da Norma	Número da Norma	Dispositivo da Norma	Data da Norma
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	Lei	711	Artigo 13	03/10/2005
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Lei	711	Artigos 17, 18 e 19	03/10/2005
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	Lei	711	Artigo 21	03/10/2005
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	Lei	711	Artigo 29	03/10/2005
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Lei	711	Artigo 29	03/10/2005
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	Lei	711	Artigo 29	03/10/2005
Auxílio Doença	Lei	711	Artigo 23	03/10/2005
Salário Maternidade	Lei	711	Artigo 27	03/10/2005



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Auxílio Reclusão	Lei	711	Artigo 32	03/10/2005
Salário Família	Lei	711	Artigo 25	03/10/2005

### Previdência Complementar

Fundamento Legal

Tipo da Norma:

Número da Norma:

Data da Norma:

Dispositivo da Norma:



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Civil >> Previdenciário >> Base Cadastral

Estatísticas da População Coberta

Órgão/Entidade	População Coberta	Quantidade (A)			Média da B. Cálculo ou Média do Vr. do Benefício (B)		Idade Média		IMP		IMA		Valor da Folha Mensal (Ax B)		
		Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Total
Fundo Municipal de Ação Social	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	8	0	8	R\$ 2.259,46	R\$ 0,00	47,00		59,00		28,00		R\$ 18.075,68	R\$ 0,00	R\$ 18.075,68
Fundo Municipal de Saúde	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	56	37	93	R\$ 2.259,46	R\$ 1.354,37	47,00	48,00	59,00	59,00	28,00	28,00	R\$ 126.529,76	R\$ 50.111,69	R\$ 176.641,45
Fundo de Previdência do Município de São José da Coroa Grande - CORPREV	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Compulsória	0	1	1	R\$ 0,00	R\$ 880,00		73,00		70,00		28,00	R\$ 0,00	R\$ 880,00	R\$ 880,00
Fundo de Previdência do Município de São José da Coroa Grande - CORPREV	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Idade	12	11	23	R\$ 2.089,56	R\$ 1.671,11	63,00	74,00	59,00	59,00	28,00	28,00	R\$ 25.074,72	R\$ 18.382,21	R\$ 43.456,93
Fundo de Previdência do Município de São José da Coroa Grande - CORPREV	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Invalidez	9	6	15	R\$ 2.334,92	R\$ 1.711,37	61,00	65,00	59,00	59,00	28,00	28,00	R\$ 21.014,28	R\$ 10.268,22	R\$ 31.282,50
Fundo de Previdência do Município de São José da Coroa Grande - CORPREV	Aposentados - DEMAIS SERVIDORES - Por Tempo de Contribuição	17	9	26	R\$ 3.003,13	R\$ 1.641,82	59,00	69,00	59,00	59,00	28,00	28,00	R\$ 51.053,21	R\$ 14.776,38	R\$ 65.829,59
Fundo de Previdência do Município de São José da Coroa Grande - CORPREV	Aposentados - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Por Idade	6	0	6	R\$ 2.089,56	R\$ 0,00	63,00		59,00		28,00		R\$ 12.537,36	R\$ 0,00	R\$ 12.537,36
Fundo de Previdência do Município de São José da Coroa Grande - CORPREV	Aposentados - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Por Invalidez	3	0	3	R\$ 2.334,92	R\$ 0,00	61,00		59,00		28,00		R\$ 7.004,76	R\$ 0,00	R\$ 7.004,76
Fundo de Previdência do Município de São José da Coroa Grande - CORPREV	Aposentados - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Por Tempo de Contribuição	17	2	19	R\$ 3.003,13	R\$ 1.641,82	59,00	69,00	59,00	59,00	28,00	28,00	R\$ 51.053,21	R\$ 3.283,64	R\$ 54.336,85
Fundo de Previdência do Município de São José da Coroa Grande - CORPREV	Pensionistas - DEMAIS SERVIDORES	12	4	16	R\$ 825,93	R\$ 1.566,43	64,00	46,00	59,00	59,00	28,00	28,00	R\$ 9.911,16	R\$ 6.265,72	R\$ 16.176,88
Prefeitura Municipal de São José da Coroa Grande	Servidores - DEMAIS SERVIDORES - Sem critério diferenciado para aposentadoria	85	93	178	R\$ 2.259,46	R\$ 1.354,37	47,00	48,00	59,00	59,00	28,00	28,00	R\$ 192.054,10	R\$ 125.956,41	R\$ 318.010,51
Prefeitura Municipal de São José da Coroa Grande	Servidores - PROFESSORES DA EDUC. INFANTIL E DO ENSINO FUND. E MÉDIO - Critério para aposentadoria como professor	113	15	128	R\$ 2.259,46	R\$ 1.354,37	47,00	48,00	59,00	59,00	28,00	28,00	R\$ 255.318,98	R\$ 20.315,55	R\$ 275.634,53

Avaliação Crítica



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Atualização da Base Cadastral

Segurados Ativos :	<input checked="" type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	05/07/2015	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	100,00
Aposentados :	<input checked="" type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	05/07/2015	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	100,00
Pensionistas :	<input checked="" type="checkbox"/>	Data do Último Recenseamento Previdenciário :	05/07/2015	Percentual de Cobertura do Último Recenseamento Previdenciário :	100,00

### Amplitude da Base Cadastral

Percentual de Cobertura da População : 100.00      Percentual de Cobertura em Relação aos Órgãos e Entidades : 100.00

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Compleitude da Base Cadastral
Ativo	Identificação do Segurado Ativo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Sexo	76%-100%	76%-100%
Ativo	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
Ativo	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS	76%-100%	76%-100%
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Ativo	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Identificação do Aposentado	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Sexo	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo	76%-100%	76%-100%



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Consistência da Base Cadastral	Completeness da Base Cadastral
Aposentado	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária	76%-100%	76%-100%
Aposentado	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
Pensão	Identificação do Pensão	76%-100%	76%-100%
Pensão	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
Pensão	Sexo do Pensionista Principal	76%-100%	76%-100%
Pensão	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
Pensão	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)	76%-100%	76%-100%
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)	76%-100%	76%-100%

### Tratamento da Base Cadastral

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Ativo	Identificação do Segurado Ativo				
Ativo	Sexo				
Ativo	Estado Civil				
Ativo	Data de Nascimento				
Ativo	Data de Ingresso no ENTE				
Ativo	Identificação do Cargo Atual				
Ativo	Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição)				
Ativo	Tempo de Contribuição para o RGPS				
Ativo	Tempo de Contribuição para Outros RPPS				
Ativo	Data de Nascimento do Cônjuge				
Ativo	Número de Dependentes				



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Grupo	Descrição	Inconsistências Encontradas	Adoção de Premissa	Quantidade de Registros	Descrição de Premissa Utilizada
Aposentado	Identificação do Aposentado				
Aposentado	Sexo				
Aposentado	Estado Civil				
Aposentado	Data de Nascimento				
Aposentado	Data de Nascimento do Cônjuge				
Aposentado	Data de Nascimento do Dependente Mais Novo				
Aposentado	Valor do Benefício				
Aposentado	Condição do Aposentado (válido ou inválido)				
Aposentado	Tempo de Contribuição para o RPPS				
Aposentado	Tempo de Contribuição para outros Regimes				
Aposentado	Valor Mensal da Compensação Previdenciária				
Aposentado	Número de Dependentes				
Pensão	Identificação do Pensão				
Pensão	Número de Pensionistas				
Pensão	Sexo do Pensionista Principal				
Pensão	Data de Nascimento				
Pensão	Valor do Benefício				
Pensão	Condição do Pensionista (válido ou inválido)				
Pensão	Duração do Benefício (vitalício ou temporário)				



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Cível >> Previdenciário >> Base Técnica

### Regimes e Métodos de Financiamento

Benefícios do Plano	Regime Financeiro e Método de Financiamento	Descrição do Método de Financiamento
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA	A contribuição do período deverá ser igual ao valor atual de todos os pagamentos futuros de benefícios gerados neste período. A taxa pura do regime é determinada com o objetivo de produzir
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Caracteriza-se por ter como base a contribuição de reservas durante a vida ativa do indivíduo e que serão utilizadas para o pagamento dos benefícios cabíveis a esse mesmo indivíduo.
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Caracteriza-se por ter como base a contribuição de reservas durante a vida ativa do indivíduo e que serão utilizadas para o pagamento dos benefícios cabíveis a esse mesmo indivíduo.
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA	A contribuição do período deverá ser igual ao valor atual de todos os pagamentos futuros de benefícios gerados neste período. A taxa pura do regime é determinada com o objetivo de produzir
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO - CRÉDITO UNITÁRIO PROJETADO	Caracteriza-se por ter como base a contribuição de reservas durante a vida ativa do indivíduo e que serão utilizadas para o pagamento dos benefícios cabíveis a esse mesmo indivíduo.
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITALS DE COBERTURA	A contribuição do período deverá ser igual ao valor atual de todos os pagamentos futuros de benefícios gerados neste período. A taxa pura do regime é determinada com o objetivo de produzir
Auxílio Doença	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	Caracteriza-se por apurar a cada ano o valor presente dos compromissos que se iniciarão neste exercício e é esse valor que deve ser arrecadado e passado a integrar o plano de custeio.
Salário Maternidade	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	Caracteriza-se por apurar a cada ano o valor presente dos compromissos que se iniciarão neste exercício e é esse valor que deve ser arrecadado e passado a integrar o plano de custeio.
Auxílio Reclusão	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	Caracteriza-se por apurar a cada ano o valor presente dos compromissos que se iniciarão neste exercício e é esse valor que deve ser arrecadado e passado a integrar o plano de custeio.
Salário Família	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	Caracteriza-se por apurar a cada ano o valor presente dos compromissos que se iniciarão neste exercício e é esse valor que deve ser arrecadado e passado a integrar o plano de custeio.

### Hipóteses Atuariais

### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	6.00
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	1.00
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Idade no início de contribuição, menor dentre as idades de contribuição
Projeção da Taxa de Inflação de Longo Prazo	PERCENTUAL	0.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	100.00
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	100.00
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	Nula
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	Novos entrantes através de concurso público
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	0





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Hipóteses
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	3
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	3
Composição Familiar - Servidores em atividade	TEXTO	Experiência do encargo médio de dependentes por segurado de idade "x".
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	90,00%
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	3 anos mais velho
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	3 anos mais nova
Composição Familiar - Aposentados	TEXTO	Experiência do encargo médio de dependentes por segurado de idade "x".
Probabilidade de Casados, se adotada premissa	TEXTO	90,00%
Diferença da Idade entre titular masculino e cônjuge feminino, se adotada premissa	TEXTO	3 anos mais velho
Diferença da Idade entre titular feminino e cônjuge masculino, se adotada premissa	TEXTO	3 anos mais nova
Hipótese Adotada para Entrada em Aposentadoria	TEXTO	Carência legal considerando a lei vigente na data do direito adquirido.
Outras Hipóteses Adotadas	TEXTO	Não se aplica

### Hipóteses Biométricas

Tipo Tábua	Tábua da População Masculina	Tábua da População Feminina
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	IBGE 2013 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2013 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	IBGE 2013 - Ambos - Extrap MPS	IBGE 2013 - Ambos - Extrap MPS
Tábua de Mortalidade de Inválido	Outras	Outras
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Morbidez	Hubbard Laffite	Hubbard Laffite
Outras Tábuas utilizadas		

Descrição da Hipótese de Novos Entrantes: Somente por concurso público. Sem previsão para tal.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Justificativa da Adoção de Hipóteses

Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2014	Valor ocorrido em 2014	Valor previsto no DRAA de 2015	Valor ocorrido em 2015	Valor previsto no DRAA de 2016	Valor ocorrido em 2016	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção da Taxa de Juros Real para o Exercício	PERCENTUAL	6.00	0	6.00	6.00	6.00	6.00	6.00	
Projeção de Crescimento Real do Salário	PERCENTUAL	1.00	0	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	PERCENTUAL	1.00	0	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	
Critério para Projeção do Valor dos Proventos Calculados pela Média	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Utilizada média ponderada separados por atividade.
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios	PERCENTUAL	100.00	0	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários	PERCENTUAL	100.00	0	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
Projeção da Taxa de Rotatividade	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	
Crítérios da Projeção de Novos Entrantes	TEXTO	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por morte	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0	0	Não houve novos entrantes nos cálculos anteriores.
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por aposentadoria	QUANTIDADE	0	0	13	9	0	3	3	Não houve novos entrantes nos cálculos anteriores.
Projeção de Novos Entrantes para o Exercício - Quantidade de saídas por desligamento	QUANTIDADE	0	0	0	0	0	0	0	Não houve novos entrantes nos cálculos anteriores.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

	Unidade	Valor previsto no DRAA de 2014	Valor ocorrido em 2014	Valor previsto no DRAA de 2015	Valor ocorrido em 2015	Valor previsto no DRAA de 2016	Valor ocorrido em 2016	Perspectiva de Longo prazo	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Projeção de Novos Entrantes - Quantidade de entradas	QUANTIDADE	0	0	13	0	0	3	3	Não houve novos entrantes nos cálculos anteriores.

#### Hipóteses Biométricas

	População	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2014	Número de eventos ocorridos em 2014	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2015	Número de eventos ocorridos em 2015	Número de eventos previstos pela tábua utilizada no DRAA de 2016	Número de eventos ocorridos em 2016	Justificativa Técnica para Eventuais Discrepâncias em Relação a Hipótese Adotada
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Laborativa	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Válido - Fase Pós Laborativa	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Mortalidade de Inválido	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Entrada em Invalidez	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Tábua de Morbidez	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Masculino	0	0	0	0	0.00	0.00	
Outras Tábuas utilizadas	Feminino	0	0	0	0	0.00	0.00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Cível >> Previdenciário >> Resultados

Valores dos Compromissos

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Valor Atual dos Salários Futuros	R\$ 72.556.295,80	R\$ 0,00
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 12.291.288,44	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 12.289.193,10	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	R\$ 0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	R\$ 0,00	
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 2.095,34	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 27.072.086,02	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 29.856.989,07	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 19.201.317,09	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 8.272.308,73	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 1.290.540,23	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 1.092.823,02	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 2.784.903,05	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 37.540,47	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 2.747.362,58	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 52.817.001,80	R\$ 0,00
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER:	R\$ 74.085.170,37	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 50.410.859,94	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 23.127.958,32	R\$ 0,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 116.103,39	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 349.521,04	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 80.727,68	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER:</b>	<b>R\$ 21.268.168,57</b>	<b>R\$ 0,00</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	R\$ 8.803.553,41	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	R\$ 7.449.160,58	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 5.015.454,58	R\$ 0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI:</b>	<b>R\$ 67.597.799,38</b>	<b>R\$ 0,00</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 66.866.418,16	R\$ 0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 731.381,22	
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>		
Déficit Atuarial		
Equilíbrio Atuarial	R\$ 0,00	
Superávit Atuarial		
<b>DESTINAÇÃO DO RESULTADO</b>		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
Provisão para revisão do plano de custeio (acima 25% dos Compromissos)	R\$ 0,00	
<b>FUNDOS CONSTITUÍDOS</b>		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	R\$ 0,00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual	Gerações Futuras
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos dos Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	R\$ 0,00	
Fundo Administrativo	R\$ 0,00	
<b>RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO</b>		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	R\$ 2.090.217,47	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	R\$ 6.023.968,08	
<b>RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO</b>		
Déficit Financeiro	-R\$ 3.933.750,61	
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro		
<b>Custo Normal</b>		
Base de Contribuição		
	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valor Anual
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 788.362,17	R\$ 10.248.708,21
Total:	R\$ 788.362,17	R\$ 10.248.708,21
<b>Valor Atual dos Salários Futuros - VASF: R\$ 72.556.295,80</b>		
Custo Normal dos Benefícios - Regime de Capitalização		
Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	R\$ 1.125.308,16	10,98
Aposentadoria Especial - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio	R\$ 516.534,89	5,04
Pensão Por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	R\$ 103.511,95	1,01
Total:	R\$ 1.745.355,00	17,03



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Custo Normal dos Benefícios - Regime de Cobertura

Benefícios	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Aposentadoria Por Invalidez Permanente	R\$ 48.168,93	0,47
Pensão Por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 309.510,99	3,02
Pensão Por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 3.074,61	0,03
Total:	R\$ 360.754,53	3,52

Custo Normal dos Benefícios - Regime de Repartição Simples

Benefícios	Valor Pago em 2014	Valor Pago em 2015	Valor Pago em 2016	Valor Mínimo para 2017	Valor Previsto para 2017	% sobre Base de Contribuição
Auxílio Doença	R\$ 95.097,77	R\$ 85.744,00	R\$ 200.471,06	R\$ 127.104,28	R\$ 127.104,28	1,24
Salário Maternidade	R\$ 13.102,50	R\$ 40.158,72	R\$ 0,00	R\$ 17.753,74	R\$ 17.753,74	0,17
Auxílio Reclusão	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00
Salário Família	R\$ 42.228,26	R\$ 35.422,20	R\$ 0,00	R\$ 25.883,49	R\$ 25.883,49	0,25
Total:	R\$ 150.428,53	R\$ 161.324,92	R\$ 200.471,06	R\$ 170.741,51	R\$ 170.741,51	1,67

Custo Normal Total

	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 1.745.355,00	17,03
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 360.754,53	3,52
Benefícios em Regime de Repartição Simples	R\$ 170.741,51	1,67
Total	R\$ 2.276.851,04	22,22



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Observações:

Custo Suplementar

### Forma de Amortização e Apuração do Déficit Atuarial e Amortizar

Forma Amortização: Por Alíquota

Forma de Pagamento: Antecipados

Contas Recuperadas da Demonstração do Resultado Atuarial

Geração Atual (R\$)

ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	R\$ 12.291.288,44
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 27.072.086,02
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER :	R\$ 52.817.001,80
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 731.381,22

Valor Atual do Bens, Direitos e Demais Ativos a serem incorporados no Exercício Atual: 0.00

Déficit Atuarial a Amortizar: -66866418.16

### Prazo de Amortização





**MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS**  
**SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS**  
**DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP**

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Prazo Remanescente Calculado (anos): 33                      Prazo Informado (anos): 35

Justificativa: O município utilizará plano de amortização devido a disponibilidade financeira do Ente.

### Base Cálculo Contribuição Suplementar

	Composição da Base de Cálculo	Valor Anual Inicial (R\$)
Servidores	Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	R\$ 10.248.708,21
Aposentados	Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superem o Limite Máximo do RGPS	R\$ 0,00
Pensionistas	Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superem o Limite Máximo do RGPS	R\$ 0,00
Outros	Total das Remunerações dos Segurados Ativos, Aposentados e Pensionistas do Exercício Anterior	R\$ 0,00

Descrição dos critérios adotados para evolução da folha de pagamento:

Foi adotado o critério permitido pela Portaria Ministerial em que as alíquotas incidem sobre os salários de contribuição dos servidores ativos e dos aposentados e pensionistas que superam o limite máximo do RGPS.

### Plano de Amortização

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Alíquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
1	2017	6,00		6,00	R\$ 10.248.708,21	R\$ 66.866.418,16	-R\$ 614.922,49	R\$ 70.226.585,41	-R\$ 3.975.089,74	R\$ 3.360.167,25
2	2018	6,00		6,00	R\$ 10.351.195,29	R\$ 70.226.585,41	-R\$ 621.071,72	R\$ 73.781.844,51	-R\$ 4.176.330,82	R\$ 3.555.259,10
3	2019	6,00		6,00	R\$ 10.454.707,25	R\$ 73.781.844,51	-R\$ 627.282,44	R\$ 77.543.835,79	-R\$ 4.389.273,72	R\$ 3.761.991,28
4	2020	6,00		6,00	R\$ 10.559.254,32	R\$ 77.543.835,79	-R\$ 633.555,26	R\$ 81.524.897,36	-R\$ 4.614.616,83	R\$ 3.981.061,57



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
5	2021	6,00		6,00	R\$ 10.664.846,86	R\$ 81.524.897,36	-R\$ 639.890,81	R\$ 85.738.106,94	-R\$ 4.853.100,39	R\$ 4.213.209,58
6	2022	6,00		39,99	R\$ 10.771.495,33	R\$ 85.738.106,94	-R\$ 4.307.520,98	R\$ 86.316.421,12	-R\$ 4.885.835,16	R\$ 578.314,18
7	2023	6,00		39,99	R\$ 10.879.210,28	R\$ 86.316.421,12	-R\$ 4.350.596,19	R\$ 86.883.774,43	-R\$ 4.917.949,50	R\$ 567.353,31
8	2024	6,00		39,99	R\$ 10.988.002,39	R\$ 86.883.774,43	-R\$ 4.394.102,16	R\$ 87.439.052,61	-R\$ 4.949.380,34	R\$ 555.278,18
9	2025	6,00		39,99	R\$ 11.097.882,41	R\$ 87.439.052,61	-R\$ 4.438.043,18	R\$ 87.981.070,00	-R\$ 4.980.060,57	R\$ 542.017,39
10	2026	6,00		39,99	R\$ 11.208.861,23	R\$ 87.981.070,00	-R\$ 4.482.423,61	R\$ 88.508.565,17	-R\$ 5.009.918,78	R\$ 527.495,17
11	2027	6,00		49,25	R\$ 11.320.949,85	R\$ 88.508.565,17	-R\$ 5.575.567,80	R\$ 87.908.977,21	-R\$ 4.975.979,84	-R\$ 599.587,96
12	2028	6,00		49,25	R\$ 11.434.159,34	R\$ 87.908.977,21	-R\$ 5.631.323,47	R\$ 87.214.312,96	-R\$ 4.936.659,22	-R\$ 694.664,25
13	2029	6,00		49,25	R\$ 11.548.500,94	R\$ 87.214.312,96	-R\$ 5.687.636,71	R\$ 86.418.276,83	-R\$ 4.891.600,58	-R\$ 796.036,13
14	2030	6,00		49,25	R\$ 11.663.985,95	R\$ 86.418.276,83	-R\$ 5.744.513,08	R\$ 85.514.189,57	-R\$ 4.840.425,82	-R\$ 904.087,26
15	2031	6,00		49,25	R\$ 11.780.625,81	R\$ 85.514.189,57	-R\$ 5.801.958,21	R\$ 84.494.965,24	-R\$ 4.782.733,88	-R\$ 1.019.224,33
16	2032	6,00		49,25	R\$ 11.898.432,06	R\$ 84.494.965,24	-R\$ 5.859.977,79	R\$ 83.353.086,70	-R\$ 4.718.099,25	-R\$ 1.141.878,54
17	2033	6,00		49,25	R\$ 12.017.416,39	R\$ 83.353.086,70	-R\$ 5.918.577,57	R\$ 82.080.579,68	-R\$ 4.646.070,55	-R\$ 1.272.507,02
18	2034	6,00		49,25	R\$ 12.137.590,55	R\$ 82.080.579,68	-R\$ 5.977.763,35	R\$ 80.668.985,31	-R\$ 4.566.168,98	-R\$ 1.411.594,37
19	2035	6,00		49,25	R\$ 12.258.966,45	R\$ 80.668.985,31	-R\$ 6.037.540,98	R\$ 79.109.330,99	-R\$ 4.477.886,66	-R\$ 1.559.654,32
20	2036	6,00		49,25	R\$ 12.381.556,12	R\$ 79.109.330,99	-R\$ 6.097.916,39	R\$ 77.392.099,48	-R\$ 4.380.684,88	-R\$ 1.717.231,51
21	2037	6,00		56,68	R\$ 12.505.371,68	R\$ 77.392.099,48	-R\$ 7.088.044,67	R\$ 74.522.298,10	-R\$ 4.218.243,29	-R\$ 2.869.801,38
22	2038	6,00		56,68	R\$ 12.630.425,40	R\$ 74.522.298,10	-R\$ 7.158.925,12	R\$ 71.405.175,36	-R\$ 4.041.802,38	-R\$ 3.117.122,74
23	2039	6,00		56,68	R\$ 12.756.729,65	R\$ 71.405.175,36	-R\$ 7.230.514,37	R\$ 68.025.140,65	-R\$ 3.850.479,66	-R\$ 3.380.034,71
24	2040	6,00		56,68	R\$ 12.884.296,95	R\$ 68.025.140,65	-R\$ 7.302.819,51	R\$ 64.365.660,41	-R\$ 3.643.339,27	-R\$ 3.659.480,24



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

n	Ano	Taxa de Juros (%)	Aportes (R\$)	Aliquotas (%)	Base Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamentos (R\$)	Saldo Final (R\$)	Composição do Pagamento	
									(-) Juros (R\$)	(-) Amortização (R\$)
25	2041	6,00		56,68	R\$ 13.013.139,92	R\$ 64.365.660,41	-R\$ 7.375.847,71	R\$ 60.409.201,46	-R\$ 3.419.388,76	-R\$ 3.956.458,95
26	2042	6,00		56,68	R\$ 13.143.271,32	R\$ 60.409.201,46	-R\$ 7.449.606,18	R\$ 56.137.171,00	-R\$ 3.177.575,72	-R\$ 4.272.030,46
27	2043	6,00		56,68	R\$ 13.274.704,03	R\$ 56.137.171,00	-R\$ 7.524.102,24	R\$ 51.529.852,89	-R\$ 2.916.784,13	-R\$ 4.607.318,11
28	2044	6,00		56,68	R\$ 13.407.451,07	R\$ 51.529.852,89	-R\$ 7.599.343,27	R\$ 46.566.340,20	-R\$ 2.635.830,58	-R\$ 4.963.512,69
29	2045	6,00		56,68	R\$ 13.541.525,58	R\$ 46.566.340,20	-R\$ 7.675.336,70	R\$ 41.224.463,71	-R\$ 2.333.460,21	-R\$ 5.341.876,49
30	2046	6,00		56,68	R\$ 13.676.940,84	R\$ 41.224.463,71	-R\$ 7.752.090,07	R\$ 35.480.716,06	-R\$ 2.008.342,42	-R\$ 5.743.747,65
31	2047	6,00		56,68	R\$ 13.813.710,24	R\$ 35.480.716,06	-R\$ 7.829.610,96	R\$ 29.310.171,41	-R\$ 1.659.066,31	-R\$ 6.170.544,65
32	2048	6,00		56,68	R\$ 13.951.847,35	R\$ 29.310.171,41	-R\$ 7.907.907,08	R\$ 22.686.400,19	-R\$ 1.284.135,86	-R\$ 6.623.771,22
33	2049	6,00		56,68	R\$ 14.091.365,82	R\$ 22.686.400,19	-R\$ 7.986.986,15	R\$ 15.581.378,88	-R\$ 881.964,84	-R\$ 7.105.021,31
34	2050	6,00		56,68	R\$ 14.232.279,48	R\$ 15.581.378,88	-R\$ 8.066.856,01	R\$ 7.965.394,24	-R\$ 450.871,37	-R\$ 7.615.984,64
35	2051	6,00		56,68	R\$ 14.374.602,27	R\$ 7.965.394,24	-R\$ 8.147.524,57	-R\$ 193.058,15	R\$ 10.927,82	-R\$ 8.158.452,39

Observação Sistema:

Observações:

Este Plano de Amortização tem a intenção de extinguir o déficit atuarial do município e deve ser revisto anualmente devido ao fato de possíveis mudanças na base cadastral da população coberta.

**Custo com a Administração do Plano**



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Limite da Norma Geral

Valor Total das Remunerações dos Segurados Ativos em 2016:	R\$ 10.248.708,21
Valor Total dos Proventos de Aposentadorias em 2016:	R\$ 0,00
Valor Total das Pensões por Morte em 2016:	R\$ 0,00
<b>Total:</b>	<b>R\$ 10.248.708,21</b>
Limite de Gastos com despesas Administrativas para 2017 (R\$):	R\$ 204.974,16

### Limite Estabelecido pelo Ente em Lei

#### Alíquota

Taxa de Administração definida pelo Ente em Lei (%):	2,00
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração (R\$):	R\$ 10.248.708,21
Limite de Gastos com despesas administrativas para 2017 (R\$):	R\$ 204.974,16

#### Aporte

Valor do aporte anual para custeio das despesas administrativas estabelecido pelo Ente mediante Lei:	R\$ 0,00
--	----------

### Custo Previsto para 2017

#### Alíquota

Valor Previsto das despesas administrativas para 2017:	R\$ 204.974,16
Base de Cálculo Anual da Taxa de Administração para 2016(R\$):	R\$ 10.248.708,21
Taxa de Administração para 2017(%):	2,00



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Plano de Custeio a Constar em Lei

Contribuição Normal e Taxa de Administração

	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Situação Atual		Situação Definida na Avaliação Atuarial	
		Aliquota (%)	Contribuição Esperada Atual	Aliquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Contribuição Esperada Definida
Ente Federativo	R\$ 10.248.708,21	10,46	R\$ 1.072.014,88	11,00	R\$ 1.127.357,90
Taxa de Administração	R\$ 10.248.708,21	2,00	R\$ 204.974,16	2,00	R\$ 204.974,16
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas			R\$ 0,00		
Ente Federativo - Total	R\$ 20.497.416,42	12,46	R\$ 1.276.989,04	13,00	R\$ 1.332.332,06
Segurados Ativos	R\$ 10.248.708,21	11,00	R\$ 1.127.357,90	11,00	R\$ 1.127.357,90
Aposentados	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00
Pensionistas	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00	11,00	R\$ 0,00
Total					

Observação: Considerando as alíquotas previstas, o Ente contribuirá com um total de 19,00%. Nesta alíquota já estão incluídos o custo normal de 11,00%, o custo suplementar de 6,00% e a taxa administrativa de 2,00%. A participação do servidor ativo, inativo e pensionista será de 11,00%.

Novo Plano de Amortização a Constar em Lei

Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial previsto em Lei será revisado:

Sim

Justificativa: O Plano Atuarial será revisto segundo a orientação desta avaliação devido a nova situação atuarial do regime previdenciário.

Comparativo de Receitas e Despesas Previdenciárias Projetadas e Executadas



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2016	Executado em 2016	Diferença
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 9.449.835,85	R\$ 10.248.708,21	-R\$ 798.872,36
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 39.682,15	R\$ 37.540,47	R\$ 2.141,68
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 2.747.362,58	-R\$ 2.747.362,58
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 9.083.491,12	R\$ 8.803.553,41	R\$ 279.937,71
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 7.686.030,95	R\$ 7.449.160,58	R\$ 236.870,37
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 5.369.108,56	R\$ 5.015.454,58	R\$ 353.653,98
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 46.736.174,19	R\$ 66.866.418,16	-R\$ 20.130.243,97
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 397.764,43	R\$ 731.381,22	-R\$ 333.616,79
Outras Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
<b>TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>R\$ 22.178.312,77</b>	<b>R\$ 24.053.071,62</b>	<b>-R\$ 1.874.758,85</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 13.376.073,06	R\$ 19.201.317,09	-R\$ 5.825.244,03
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 5.394.728,32	R\$ 8.272.308,73	-R\$ 2.877.580,41
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 1.030.299,66	R\$ 1.290.540,23	-R\$ 260.240,57
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 849.316,50	R\$ 1.092.823,02	-R\$ 243.506,52
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Descrição	Geração Atual		
	Projetado para 2016	Executado em 2016	Diferença
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 41.852.788,32	R\$ 50.410.859,94	-R\$ 8.558.071,62
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 16.879.724,06	R\$ 23.127.958,52	-R\$ 6.248.234,46
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 113.703,65	R\$ 116.103,34	-R\$ 2.399,69
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 350.341,24	R\$ 349.521,04	R\$ 820,20
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 75.043,76	R\$ 80.727,68	-R\$ 5.683,92
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	
<b>TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO</b>	<b>R\$ 63.112.814,34</b>	<b>R\$ 103.942.159,40</b>	<b>-R\$ 40.829.345,06</b>
INSUFICIÊNCIA OU EXCEDENTE FINANCEIRO	R\$ 8.144.429,67	R\$ 3.933.750,61	R\$ 4.210.679,06
RENTABILIDADE ESPERADA	R\$ 1.298,64	R\$ 1.431,93	-R\$ 133,29
Rentabilidade dos Ativos que compõem os Recursos Garantidores	R\$ 1.298,64	R\$ 1.431,93	-R\$ 133,29

### Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2017	2016	2015
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	11.00	11.00	11.00
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2017	2016	2015
Quantidade de Segurados Ativos	407.00	416.00	436.00
Quantidade de Aposentados	93.00	87.00	73.00
Quantidade de Pensionistas	16.00	15.00	12.00
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	1937.01	2136.66	1514.55
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	2315.36	2068.95	1159.85
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	1011.05	1154.26	687.80
Idade Média dos Segurados Ativos	47.00	47.00	45.00
Idade Média dos Aposentados	64.00	59.00	67.00
Idade Média dos Pensionistas	59.00	55.00	62.00
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	59.00	60.00	63.00
BASE TÉCNICA			
REGIMES E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO			
Método de Financiamento Adotado	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	12291288.44	10609767.16	9579823.19
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	29856989.08	20650417.54	21935107.99
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	37540.47	39682.15	2193510.80
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	29819448.61	20610735.39	19741597.19
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	74085170.29	59271601.02	63737375.70





MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### Comparativo de Informações das Últimas Avaliações Atuariais

Descrição	2017	2016	2015
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	16252714.00	16769522.06	25656427.24
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	57832456.30	42502078.95	38080949.46
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	7762817.16	5369108.56	8567248.37
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0	0	0
Resultado Atuarial	66866418.08	46736174.19	48242722.46
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	17.03	16.32	17.57
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	3.52	4.00	3.92
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	1.67	1.30	0.52
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	11.00	11.00	11.00
Taxa de Administração	2.00	2.00	2.00

### Parecer Atuarial

Temas	Parecer
Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados	Não há previsão para concurso público. Sendo assim, não há perspectiva de alteração da massa de segurados.
Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados	As informações contidas na base de dados é de total responsabilidade do Ente e Fundo Previdenciário. O atuário geralmente não tem acesso à base cadastral. Se as informações estiverem incorretas poderá alterar o resultado desta avaliação.
Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios	De acordo com os recursos disponíveis no Município, foram estabelecidas alíquotas contributivas suficientes para que, à longo prazo, seja quitado o valor deficitário e o Município alcance um equilíbrio financeiro e atuarial.
Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados	O cadastro normalmente não é devidamente elaborado, sendo preciso adotar premissas. A composição familiar foi fundamentada da Função Heritor (Hx), idade de início de contribuição foi a menor dentre as idades de admissão na prefeitura e 18 anos quando a idade
Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados	Como não há cadastro correto das contribuições para outros regimes (RGPS e/ou RPPS), não há como precisar o valor correto da compensação previdenciária, sendo adotado o critério legal de 10% do Valor Atual do Benefícios a Conceder e Concedidos.



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

Temas	Parecer
Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios	Os ativos garantidores são provenientes principalmente de Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Demais bens, Direitos e Ativos. Mas geralmente estes não são suficientes para manter o RPPS superavitário, pois não há comprometimento dos responsáveis desde a
Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF)	Os compromissos do plano (VABF e VACF) podem variar, a cada reavaliação atuarial, de acordo com a mudança da massa populacional segurada através de: saída dos elegíveis ao regime, possível aumento salarial, alteração de tábuas exigidas pelos órgãos
Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS	O Ente encontra-se com resultado atuarial deficitário. O equilíbrio atuarial e financeiro está prejudicado pela falta de comprometimento dos responsáveis, o qual não conseguem honrar seus compromissos integrais definidos na avaliação.
Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial	O plano de custeio definido e adotado na presente avaliação atuarial terá, a longo prazo, resultado positivo a capitalizar no final de cada período e só será amortizado se forem seguidas as normas estabelecidas.
Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais	Analisando as últimas avaliações atuariais, pode-se ver que, a cada período, mudanças na massa populacional segurada e beneficiada podem causar alteração de tábuas utilizadas, aumento da folha salarial e repasse de compromissos. Assim, observou-se diminuição
Identificação dos principais riscos do plano de benefícios	A falta de compromisso do poder executivo de honrar com os devidos repasses e sua interferência nos trabalhos atuariais, exigindo alíquotas menores e aplicações de critérios danosos ao regime, influenciam no andamento da avaliação. Deve-se acompanhar as



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS

SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPPS

DEPARTAMENTO DOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO - DRPSP

## DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA

### RESPONSÁVEL PELO ENVIO

**CPF:** 383.904.184-87

**Nome:** Dario Diniz Cerqueira Leite

**Telefone:** (819) 9997-7941

**Email:** dario@ceedes.org.br